

## A TUTTE LE NS. AZIENDE AGRICOLE:

### Affidamento di un SERVIZIO A SOGGETTI TERZI (solitamente raccolta prodotti) = CONTRATTO D'APPALTO

La formulazione di un contratto di appalto di servizi può anche essere verbale e non necessariamente in forma scritta in quanto l'elemento PROBANTE è la concretezza del servizio offerto che nel rispetto della normativa appalti si basa sulla sostanza dei fatti.

Innanzitutto chiariamo che si tratta di un SERVIZIO cioè l'esecuzione di un'opera o un incarico nel suo complesso e ASSOLUTAMENTE MAI la messa a disposizione di personale da parte di un soggetto terzo (cooperativa o qualsiasi altra forma di ditta anche azienda individuale).

### **ASSOLUTAMENTE IMPORTANTE:**

La ditta appaltatrice deve organizzare autonomamente in proprio l'esecuzione del servizio affidatole avvalendosi di propri mezzi, dei propri dipendenti o soci, nonché organizzare autonomamente e direttamente lo svolgimento del lavoro.

In ogni caso la ditta appaltante (la ns. azienda agricola) deve verificare preliminarmente e dalle certificazioni l'iscrizione camerale (l'oggetto sociale deve legittimare la possibilità di svolgere il tipo di servizio in oggetto) e l'inquadramento previdenziale/assicurativo riscontrabile dal DURC rilasciato dagli enti prev.li deve rispondere alla natura dei lavori proposti e richiesti.

### Questa la DOCUMENTAZIONE PRELIMINARE da richiedere e verificare:

- Iscrizione Camerale in corso di validità, (stato della ditta ATTIVA) **che elenchi fra le attività svolte quelle di servizio a supporto attività agricole.**
- Durc in corso di validità (preferibile con scadenza non inferiore ai 3 mesi)
- Lista del personale che sarà impiegato nell'esecuzione del Servizio con relative copie di doc. di identità e permesso soggiorno dei lavoratori se stranieri.
- Copia delle comunicazioni di Assunzione o della relazione sociale se i lavoratori sono soci della ditta o cooperativa.
- Documento valutazione dei rischi relativamente agli obblighi in materia di sicurezza L. 81/2008 (da controllare attentamente la rispondenza della nomina del Medico Competente; Corsi e attestati per le singole tutele).
- Redigere un DUVRI (Valutazione dei Rischi Interferenziali) qualora l'attività dell'azienda appaltante e l'azienda appaltatrice, operino anche parzialmente simultaneamente.
- Copia dei documenti attestanti le visite mediche (Tutela Sanitaria) dei lavoratori, (controllare la presenza di eventuali limitazioni)
- Attestati relativi all'obbligo di Formazione dei lavoratori per la mansione svolta nell'appalto. – In subordine ma con minore valenza farsi rilasciare Atto Sostitutivo di

Notorietà attestante per i nominativi elencati l'assolvimento degli obblighi previsti dall'Art.26 L.81/2008

**VALE LA PENA RICORDARE BENE:**

- APPALTO DI SERVIZIO significa che viene dato un incarico di svolgere una determinata opera e il soggetto appaltatore si organizza con i propri mezzi e gestisce in proprio la propria attività e i propri lavoratori (questi non devono in alcun modo essere coordinati dalla ditta appaltante).
- Comunque per norma rimane un'obbligazione solidale per i debiti verso i lavoratori e verso le contribuzioni Inps/Inail limitatamente all'entità dei lavori appaltati (prescrizione biennale).
- Se viene riscontrato un comportamento concludente che rilevi l'assenza degli elementi caratterizzanti un appalto genuino o prestazione di servizio i lavoratori interessati saranno considerati dipendenti del soggetto utilizzatore finale (la ditta appaltante).

**Eventuale accorgimenti:**

- Controllare e verificare giornalmente i lavoratori inviati e diretti dalla Coop. (Devono essere quelli per i quali avete la relativa documentazione dell'assolvimento dei vari obblighi).
- Se rilevate carenze nell'utilizzo di DPI o comunque in generale del rispetto delle norme di tutela della salute, per l'obbligazione solidale che ne deriva dovete segnalare formalmente il responsabile incaricato dell'appaltatore. Se la problematica rimane è necessario sospendere l'attività.
- Per il pagamento del corrispettivo del Servizio reso, deferire almeno una parte del compenso dovuto dalla fattura, ad una scadenza successiva di almeno 6/9 mesi e a fronte della produzione di un nuovo DURC aggiornato (per limitare almeno l'esposizione al rischio dell'obbligazione solidale per i contributi Inps)

**Consiglio personale:**

E' preferibile assumere direttamente i lavoratori seppur segnalati dalla ditta appaltatore e assolvere a tutti gli obblighi di datore una volta, si ha conoscenza del costo reale e il controllo del rischio lavoro in generale, comprese eventuali richieste di retribuzioni non riscosse da parte dei lavoratori.

**Modifiche da Legge di Bilancio 2020:**

Estensione ad nni 3 dell'obbligazione solidale per quanto riguarda i crediti sulle retribuzioni da parte dei lavoratori.

Introduzione per gli appalti oltre 200,000 € anni di un sistema di Responsabilità solidale anche per l'assolvimento degli obblighi fiscali; in primis le trattenute fiscali operate sugli stipendi dei lavoratori con l'obbligo di indicare in F24 il codice fiscale delle aziende committenti e puntuale rendicontazione al committente..